

## サービス残業簡易チェックシート

| チェック項目                                                   | はい | いいえ |
|----------------------------------------------------------|----|-----|
| 定額で残業手当を払っているのに、残業を何時間しても定額以外の残業代は一切支給しない                |    |     |
| 定額残業代は口頭だけで説明しており、就業規則等に記載はない                            |    |     |
| 残業代は基本給に含むと採用時に口頭で説明したので、残業代は支払っていない                     |    |     |
| 30分未満の残業時間はすべて切り捨てて計算している                                |    |     |
| 年俸制を採用しているのに、残業代は支払っていない                                 |    |     |
| 指示・命令を受ける管理職にも残業代を支給していない                                |    |     |
| 一定時間を超えた残業をした場合に限り、残業代を支払う                               |    |     |
| 変形労働時間制を採用しているが、労使協定を締結していない                             |    |     |
| 内勤もあるが外回り中心の営業社員なので、みなし労働時間制ということで残業代は支払っていない            |    |     |
| 優秀な社員は残業しないのに、残業をするということは能力がないということなので、一定時間以上の残業はカットしている |    |     |
| 事前の休日振り替え処理がないのに、休日労働しても休日出勤手当が支払われない                    |    |     |
| 仕事を自宅に持ち帰ってすることを認めているが、残業代は支払っていない                       |    |     |
| 始業時間前の全員参加の朝礼、休憩時間中の電話番号は労働時間としていない                      |    |     |
| 残業代を計算する際の算定基礎となる賃金に、手当は一切含んでいない                         |    |     |

「はい」が1つでもあれば、サービス残業の可能性がります。詳しい診断は当事務所にご連絡ください。